

日本一のおもてなしと、社員を含むすべての人々の幸せを実現するために、
一人ひとりの健康と成長を支える環境を築く



①基盤：健康づくり

「社員」の心身を守る

- 健康診断
- ストレスチェック
- 休養・労働時間管理
- 職場の安全・衛生
- メンタルヘルス対策
- 健康相談窓口・産業医体制

②中間：健やかに働く

「健康を活かす働き方」

- 働きやすい制度（時短等）
- ワークエンゲージメントの向上
- 健康リテラシーの育成
- 管理職の健康マネジメント力

③結果：価値を届ける

「健康がおもてなしを作る」

- 顧客満足・地域との信頼関係
- 離職率低下・人材の安定確保
- サービスの質向上
- 生産性への好影響
- 「関わる全ての人」の幸せ